



社團法人臺灣省水土保持技師公會

水保技師電子報

Water Conservation Masters Newsletter



出刊日: 2026年7月28日

第 92 期

發行人：李國正
總編輯：潘建中
執行編輯：許婷瑄 黃曉伶

一、水保阿Ben專欄

大地的醫生，國土的守護者：水土保持技師公會拜會總統府，攜手擘劃「韌性臺灣十年計劃」/陳智誠、陳本康技師

1

二、水保小百科

臺東池上伯朗大道景觀/朱耀光技師

5

三、水保蛙鳴

這是最糟的時代，也是最好的時代/劉衍志技師

8

四、輕鬆聊營造業法暨相關法令系列專欄

營造業法實務紅線：裁處案例全紀錄(連載系列一)/呂學能技師

14

五、隨筆專欄

野孩子/鍾弘遠技師

16

六、8月壽星

17



一、水保阿Ben專欄

大地的醫生，國土的守護者：水土保持技師公會拜會總統府，攜手擘劃「韌性臺灣十年計劃」/陳智誠、陳本康技師

序幕：從承諾到實踐的國家級對話

這是一場攸關臺灣未來十年國土安全的關鍵對話。

時間回溯至去（2025）年11月8日，中華民國總統賴清德親臨出席臺灣省及臺北市水土保持技師公會的30週年紀念大會。在那個別具意義的夜晚，賴總統感性地稱呼長年奔走於山林溪流的水土保持技師為「大地的醫生」，感謝大家在國土保育上的默默耕耘，並在現場留下了一句有力的承諾：

「如果水土保持技師有任何需要政府協助的地方，請隨時跟我說。」

國家元首的期許沒有隨著晚宴燈光熄滅而淡去。水土保持全聯會隨後彙整各水保公會提出政策提案，上個月由總統府秘書長潘孟安親自聯絡技師公會，積極安排一場高規格座談，為的就是追蹤並落實當時來文的辦理事項。

今（2026）年6月29日上午10點50分，歷史性的拜會正式在總統府展開。由全聯會理事長陳智誠領軍，匯聚了臺灣省李國正，臺北市郭岳樺、新北市謝孟良、臺中市張永欣、高雄市林彥志、臺南市林志憲、桃園市王士章等各公會理事長、理監事與會員代表近50位全國精英。賴清德總統在大家的掌聲歡迎下進入會場，致詞時再次向這群「大地醫生」表達敬意，感謝他們始終站在防禦自然災害的第一線，保衛臺灣國土。

專業與感性的交織：陳智誠理事長的四大感謝與三大期待

隨後，聯合會陳智誠理事長代表全體技師發表致詞。陳理事長的致詞條理分明、情感真摯，以「四個感謝、三個期待，以及一個提升國土韌性十年計劃的合作方案」為主軸，深刻道出民間專業力量與國家施政藍圖的共鳴。

◆ 四個感謝：看見專業價值的交會

1. 感謝面對面建言的寶貴機會：讓長期站在集水區治理、土地保育、出流管制及公共建設第一線的水土保持技師，能直接向總統報告國家永續發展的建議。
2. 感謝肯定「大地醫生」的專業角色：這句話對全體技師而言不只是肯定，更是一份沉甸甸的責任。
3. 感謝跨部會溝通的高效率：在秘書長潘孟安協助下，農業部、內政部及工程會已針對集水區防災、AI 及淨零人才培育、資料治理開放等建議進行研議，許多項目已獲正面支持。
4. 感謝將「國家韌性」列為核心施政：總統推動的氣候轉型與社會韌性建設，讓每日在山林間提升臺灣抗風險能力的技師們充滿信心。

◆ 三個期待：與時俱進的制度革新

1. 期待合理調整技術服務費率：近年工作內容大幅增加生態檢核、淨零碳排、AI 分析與 IoT 監測等。期待政府合理反映服務費率，以對應專業責任並吸引優秀人才。
2. 期待推動下水道法及營造業法修法：水保專業與都市排水、防洪減災密切相關。期待修訂《下水道法》施行細則，增列水保技師得辦理規劃設計；並檢討《營造業法》中技師資格與進修制度。
3. 期待建立政府與公會的常態化協力機制：面對地方政府專業人力不足的挑戰，期待建立常態化合作平台，讓技師公會在平時防災與災後復原中成為政府最堅實的夥伴。

◆ 一個合作願景：引領未來的十年大計

陳理事長更擘劃出「韌性臺灣——提升國土韌性十年計畫」。核心在於將臺灣的防救災思維，從傳統的「災後復建」，徹底扭轉並超前部署為「災前預防、即時監測、智慧決策、永續治理」的現代化模式，讓臺灣成為全球國土安全的典範國家。

府方的積極回應與溫馨互動

聽取致詞後，賴清德總統展現施政魄力，隨即請隨同出席的農業部長陳駿季說明。陳部長表示，公會建言中已有許多措施政府已有相關計畫實施中；而對於未實施的部分，政府各部會將傾全力配合與研議。尤其是「提升國土韌性十年計畫」概念高瞻遠矚，政府將認真納入未來跨部會合作的重要參考。

在嚴謹的政策討論後，自由發問時間迎來了溫馨插曲。第一位發言的劉維則技師帶著靦腆表示，太太特別交代一定要在總統面前喊出中華職棒統一獅隊的經典歡呼加油口號。當劉技師熟練地喊出那句熱血口號「(AAOA OA OA)」時，身為資深「統一獅迷」的賴總統眼神瞬間亮了起來，笑著回應這勾起了他擔任臺南市長時最親切、最熟悉的回憶。

緊接著，張博瑋技師感性提及父母多年來都是總統的忠實粉絲。賴總統聞言相當開心，更興致大開地當場背誦起《禮運大同篇》的前九句：

「大道之行也，天下為公。選賢與能，講信修睦。故人不獨親其親，不難子其子。使老有所終，壯有所用，幼有所長……」

藉此闡述自己的施政核心理念——政府的職責在於建立一個公平、互信且能照顧每一個世代的社會。守護國土安全、國民安居樂業，正是實踐大同世界最根本的基石。

結語：展望未來的十年之約

會議在上午 11 點 40 分圓滿結束。會後，近 50 位技師代表分成兩梯次，與賴清德總統、潘孟安秘書長、陳駿季農業部長及水保署長陳俊言，在總統府一樓大廳留下了珍貴的合影。

這次拜會不僅是一場禮節性的會面，更是民間專業公會與國家核心機關建立緊密合作關係的里程碑。藉由「提升國土韌性十年計畫」，政府與民間已達成高度共識。在接下來的黃金十年裡，這群大地的醫生將與政府攜手同行，用智慧科技與專業技術築起防禦長城，讓臺灣這片美麗的島嶼，成為真正無懼風雨的永續韌性之島。



二、水保小百科

臺東池上伯朗大道景觀/朱耀光技師



▲臺東池上的伯朗大道景觀

(圖源:朱耀光 拍攝)

“東池上「伯朗大道」(錦新三號道路)是一條位於花東縱谷的經典自行車道，因金城武廣告與伯朗咖啡廣告爆紅。特色為兩旁絕無電線桿、一望無際的翠綠與金黃稻浪，還有知名的「金城武樹」與「天堂路」鞦韆，是體驗花東純淨田園風光的必訪景點。

旅遊資訊總覽 (2026年5月更新)：

位置：臺東縣池上鄉伯朗大道(錦新三號道路)。

費用：免費參觀。開放時間：24小時，但建議白天前往。最佳觀賞期：6月至7月(金黃成熟稻浪)、10月至11月(秋收時節)。最佳拍照時段：上午9:00前或下午16:30後(避開烈日與遊客，光線柔和)。”

(文字引用自“交通部觀光署花東縱谷國家風景區管理處”)

“必訪亮點與攻略伯朗大道 (Mr. Brown Avenue)：

筆直翠綠的稻田道路，一眼望去完全沒有電線桿。金城武樹：當年廣告拍攝場景中的巨大茄苳樹，為拍照熱點。天堂路：延伸進田園的蜿蜒小路，盡頭有「天堂鞦韆」，景色極為優美。

自行車漫遊：建議在池上火車站旁或園區入口租電動腳踏車，約需1~2小時。 文字引用自“ 走跳旅遊”。

“交通方式火車：搭乘臺鐵至池上車站，步行或租借自行車前往。

自行車/電動車：由池上火車站租車，沿中正路、中山路至197縣道左轉即可抵達。

客運：搭乘東台灣客運8161、8163、8165、8166次，在池上站下車。”

文字引用“ 臺東縣旅遊服務中心”





▲ 伯朗大道稻景觀



▲ 伯朗大道稻景觀



▲ 伯朗大道大水車景觀



▲ 伯朗大道路,代言及稻景觀



▲ 池上洗衣池景觀



▲ 池上古早洗衣池景觀

三、水保蛙鳴

這是最糟的時代，也是最好的時代/ 劉衍志技師

最近和幾位同為工程顧問的伙伴討論，
都提到「人越來越不好請、新人薪水要求越來越高」的情況，
似乎剛從學校畢業的社會新鮮人，
就這麼迷之自信地認為自己值這個價，
筆者只能說一句來回敬：How Dare You！

需知道，
大學教育和以前的專科或職業教育的體系並不同，
後二者在校所學的知識、技術、感覺，
其目標就是對接社會上的特定工作，
如會計、汽修、紡織、土木...
在那個約20年至40年前的時代背景下，
去學校就是學「一技之長」。
但在大學...理論課可能遠多於試驗或實習課，
就算有工業參觀，
可能也就是走馬看花...深入核心是不容易的~



但為什麼大學教育要搞得如此「不踏實」？
說實在...筆者一開始也不知道，
特別是到科大兼課，
看到台下的學生可能在專科或職校時就已經有多張證照，
看到進修部的較年長學生臉上有歲月風霜卻眼神炯炯，
筆者更覺得...何德何能站在台上被稱為「老師」？
但真正出社會在創業過程被K得滿頭包，
及至年歲漸長，
才發現大學乃至於研究所所傳授的，
並不是「固定在課本裏的資訊」（不是知識喔！）
而是「如何將這些資訊轉化成知識，並加以組合淬鍊！」

換句話說，
當初的設定是，

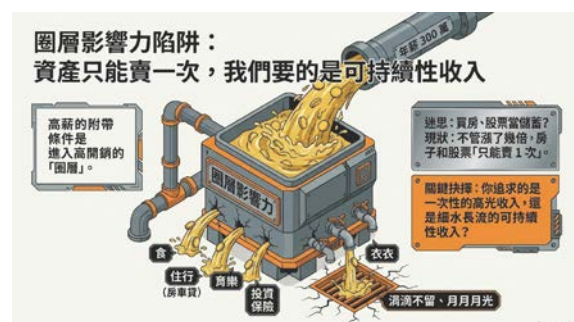
有辦法考上大學就代表有辦法自己K書，
上課不過釐清一些盲點...而不是教整本！
做專題、做討論、做試驗，
也只不過是把心中的想法，
與同學、與老師交流...再以雙手測試實現之~

筆者用一位學長的對話來佐證上述的大學教育設定，
這位學長是土木、結構技師，
在學時對於結構、特別是動態的部分特別強，
所以他曾出國接受航空動力相關的訓練。
後來回歸到業界考上土技與結技，
筆者問：學長您說土壤力學當時在學校聽不懂，那考試怎麼辦？
學長答：以前聽不懂不代表無法自學，為了考試都是自己K！

是的，
大學教育是讓學生有「自己K」的能力，
而不是教僅限於書中的內容，
這種「自己K」那怕僅有一次的成功經驗，
也是相當珍貴的，
這至少代表著「瞭解問題」、「解決問題」、「尋求資源」、「旁敲側擊」、
「綜整經驗」的複合性能力，
各位初進社會的新鮮人，
當您捫心自問有無具備「自己K」能力的同時，
也請想想企業願意以高過預期的溢價來聘用您時，
這些企業圖的是什麼？

筆者可以理解...

人們都有馬斯洛所述「追求生理、安全、愛與歸屬、自尊、自我實現的需求」
但這是一個過程，
雖然過程有長有短，
但總歸有其次序性。
當一位社會新鮮人接受高科技產業以高薪來挖角時，
當跳過追求生理、安全、愛與歸屬的階段而「保送」到自尊、自我實現，
還有誰會在意「德位適配」的問題嗎？



這是什麼問題？
有需要這麼慎重嗎？

試想，
若一家公司以年薪300萬的條件來邀請社會新鮮人入職，
應該令人很難以抗拒，
但如果將年薪300萬的「圈層影響力」考慮進來，
食衣住行育樂醫療納稅保險投資的開銷...
可不可能讓人花錢花得涓滴不留、月月月光？
或許有人說...不是有投資、有買房當儲蓄嗎？
有沒有想過...房子、股票不管漲了幾成幾倍，
卻只能賣1次？
我們追求的...究竟是可持續性收入...抑或者是一次性收入？

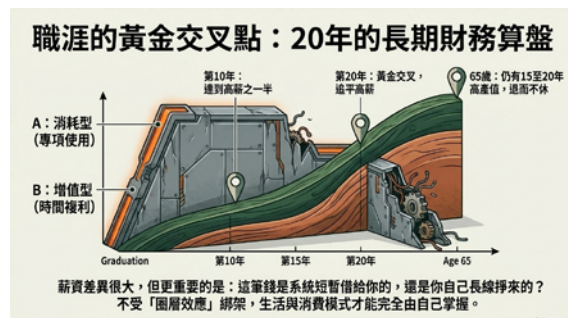
此外，
還有一個隱性的「未告知事項」，
即...當公司以年薪300萬給社會新鮮人供薪，
公司如何看待這個「高貴單元」？
當然是「高效率地專項使用」，
易言之，
一位社會新鮮人因為「專項使用」設定，
在工作上能接觸到、能學習到的範疇可能極有限，
而「高效率」...代表著效能與配合度需維持在某種程度，
當「新鮮的肝」不再新鮮，
當「配合輪班」變成「家有所累」，
像一塊電池...當可儲電量低於某個百分比，
就該...您懂的~

而這個時間，
大概是進社會後10~15年，
如果在這段期間您沒有將自己從「專項使用」升級成「多功能使用」，
然後讓自己的職涯再晉一級，
那這10~15年，
很可能就是您僅有的「高光時段」！



為什麼？

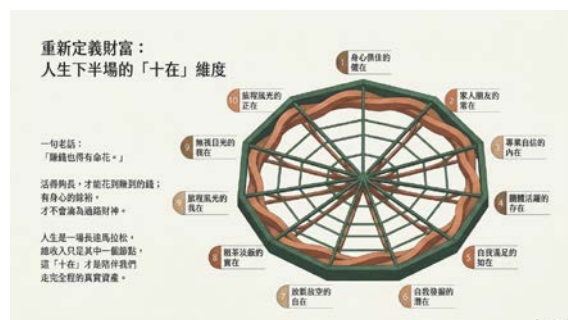
因為「專項使用」的長期訓練，
相當於消耗了接觸其他領域的機會成本，
當「高光時段」結束，
原有的專長可能很難再找到相應的工作以達到持續性收入...
原有的大房大車可能還在繳納貸款...
原有的消費習慣可能還在繼續維持...
原有的輪班配合可能還會落得一身毛病...
這些隱性的、在10~15年後才可能顯現的狀況，
相比於每年300萬、十年三四千萬的收入...
孰重孰輕...可以比較看看~



筆者不想危言聳聽，
只想點出...人生很長，
過程中並不只有起薪、總收入、房車股票價值需要考量計算，
還有...

身心俱佳的健在
家人朋友的常在
專業自信的內在
團體活躍的存在
自我滿足的如在
自我發掘的潛在
放鬆放空的自在
粗茶淡飯的實在
無視目光的我在
旅程風光的正在...

這些「十在」...都是除了工作與收入，
同時伴隨在我企們每一個人生歷程的...



對於工程...特別是傳統工程，
有一個特性...「越老越值錢」，
這並不是指混吃等死、倚老賣老，
這個過程應該是不斷精進、不斷掌握新知、不斷匯整專業經驗、不斷檢視過去不足、不斷無保留地分享...
透過這些「不斷」...讓自己「長期保新」！



我們也算點實際帳，
在畢業後投入傳統產業，
倘若持續投資自己而「增值」，
畢業10年後收入達到前述高薪之半應非難事，
畢業20年後達到且維持前述高薪應很有可能，
試想...此時可能尚未達五十知天命的歲數，
而距65歲退休大約還有15至20年，
甚至65歲之後退而不休也大有人在，
即使薪資就卡在前述「所謂高薪」的水準，
在無「圈層效應」的強烈影響下，
生活態度與消費模式幾乎可以是自己掌握，
這樣的收入模式，
是不是可以讓我們過得更「實在」且「十在」？

人生很長...不要只看起薪，
薪資差異很大...也得看是他人給的還是自己掙的！
一句老話...「賺錢也得有命花」，
這句話有兩個含意...
要活的夠長...才能花到賺到的錢...
要有那個氣運...才不會只是過路財神...
這篇文章「銅臭味」很重，
目的當然是希望更多的優秀人才留在傳產，
並藉由自己這個人、這雙手、這個腦袋，
與同行的伙伴們齊心協力，
一起改善生活、產品及環境社會品質，
同時搏得自己更好的人生！
而筆者也想點出...
「這是最糟的時代，也是最好的時代」
社會新鮮人若在這人人衝高科技廠的時間節點進入傳產，
就是被人捧著教的寶貝疙瘩，
就看自己會不會珍惜...
而傳產老闆也別因為新人難找而喪氣，
這反而是倒逼自己走向自動化、AI化，
提高附加價值化的絕妙時機！
不論您身在高科技或Low科技，
都感恩您對這塊土地的付出與努力！

莫畏天時不利吾
日日時時皆有福
莫謂人事難如意
兢兢業業創新祿

本篇文章

由AI整理摘要語音及簡報



摘要語音



簡報

<https://reurl.cc/omLj8M> <https://reurl.cc/90Eeba>



水保蛙鳴

蛙蛙從水土保持的角度
來看這個多采多姿的世界



公會FB



個人IG

四、輕鬆聊營造業法暨相關法令系列專欄

營造業法實務紅線：裁處案例全紀錄(連載系列一)

作者：營造業事務委員會 呂學能主任委員

第一章：導論—營造業裁處的法理基礎

本章旨在建立讀者對於營造業行政裁處整體的法理認識。營造業法規的執行，並非僅是單純的「違規即罰」，其背後涉及嚴謹的行政程序、審議機制以及事實認定的法理推導。透過本章，讀者將了解「營造業審議委員會」如何運作，以及一份合法的裁決書是如何從紛雜的事實中提煉出法律爭點。

第一節：營造業審議委員會的職掌與組成

營造業行政處分的最高權力機構為「營造業審議委員會」。根據《營造業法》第 67 條規定，中央、直轄市或縣（市）主管機關為處理營造業之撤銷或廢止登記、獎懲事項、專任工程人員及工地主任處分案件，應設置該委員會。其運作的核心法源為《各級營造業審議委員會設置要點》。

1. 委員會的職掌範圍：審議委員會並非處理所有營造事務，其核心職掌集中於以下三大項：

- 登記事項之審議：包含營造業許可的撤銷或廢止。
- 獎懲事項之審議：針對營造業者的優良表現給予獎勵，或針對違規行為進行懲處。
- 從業人員處分：專門針對「專任工程人員」（技師或建築師）及「工地主任」的個人違規行為進行處分審議。

2. 委員會的組成專業性：為確保裁決的專業與公正，委員會由 9 至 13 名委員組成：

- 官方代表：主任委員與副主任委員由主管機關首長兼任或指定。
- 專家學者：由主管機關就資深之營建專家、學者及業務主管人員聘派。
- 決議門檻：委員會必須有三分之二以上委員出席始得開會，且須經出席委員二分之一以上同意方得決議，顯示其決議具備高度的集體專業共識。

第二節：行政裁處的實務流程與正當程序

一個合法的行政處分，必須符合「正當法律程序」。在營造業裁處實務中，從發現違規到最終執行處分，需經過以下關鍵流程：

1. 通知與答辯：這是程序正義的核心。當主管機關受理違規案件後，在提送委員會審議前，「應先通知」營造業者、專任工程人員或工地主任於 20 日內提出答辯書。這給予了被處分人說明事實、提出有利證據（如負責人不知情、已盡監督義務等）的權利。

2. 審議與決議：委員會在收到業務單位的移送資料與當事人的答辯書後，會進行實質審查。若案情複雜，委員會亦可要求業務單位進一步釐清事實，例如函請內政部國土管理署進行法令解釋，或要求當事人到場說明。

3. 決議書的製作：審議決定後，必須在三個月內製作決議書。一份合格的決議書應記載：

- 營造業的基本資料（名稱、等級、地址）。
- 被處分人的個人資料。
- 主文、事實及理由：這是本書「案由・事實・爭點・裁決」結構的法源依據。
- 名義發布：委員會不直接對外行文，處分需以內政部、直轄市政府或縣（市）政府名義行之。

——(未完待續)

野孩子/鍾弘遠技師

星期天講堂

(散文欣賞)

野孩子

2026.06.14

鍾弘遠

他們……雖然來自鄉下
不管男或女顏質不一，不起眼
半年來……我慢慢覺得他們太乖了
似乎有點兒笨拙，而且不爭寵
漸漸……我忘記了有他們的存在

雨……下了許多

炎熱……開蒸了

都應該是撐傘的時候
躲的躲，閃的閃

上個禮拜……

我再經過那個晨昏踱過的地方

好像……有人向我敬禮，咦？

他們真的斯文有修養
應該受過良好的教育
很有禮貌動作一致

朝太陽出現的方向

綻放出臉上有雀斑的花

咦？？我是否曾認識？

喔……原來這一班名叫「射干」。

六、8月壽星

彭奎元技師 8月1日

柯明超技師 8月1日

顏順益技師 8月3日

林岱本技師 8月4日

薛聖儒技師 8月5日

馬仲慶技師 8月6日

莊乙齊技師 8月6日

莊欣蓉技師 8月6日

梁家齊技師 8月6日

陳建智技師 8月7日

張振猷技師 8月8日

陳冠名技師 8月8日

林柏榮技師 8月8日

翁健芳技師 8月8日

施証育技師 8月10日

蕭竹彧技師 8月11日

王吳全技師 8月13日

李佺祐技師 8月13日

劉衍志技師 8月14日

李言輔技師 8月14日

邱啓芳技師 8月15日

唐靖雅技師 8月16日

林暉恩技師 8月16日

高齊治技師 8月17日

黃麟智技師 8月19日

陳南成技師 8月19日

莊睿嘉技師 8月19日

陳本康技師 8月21日

張誌峰技師 8月22日

雷子毅技師 8月23日

林芳宇技師 8月24日

黃俊銘技師 8月26日

楊玉章技師 8月27日

葉光福技師 8月28日

卓卿仁技師 8月29日

陳亭卉技師 8月30日

張台聖技師 8月31日

祝賀所有會員生日快樂！

